

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI ii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Definisi Operasional.....	7
F. Metode Penelitian.....	8
G. Sistematika Penulisan.....	9

BAB II PENGERTIAN TENAGA KERJA INDONESIA

A. Tenaga Kerja Secara Umum	11
B. Pengertian Ketenagakerjaan Indonesia.....	20
C. Perjanjian Kerja, Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Bersama	26

BAB III DISIPLIN MENURUT UNDANG-UNDANG KETENAGAKERJAAN

A. Pengertian Disiplin Kerja	35
B. Proses Penanganan Pelanggaran Kerja Menurut Undang-Undang	39
C. Penanganan Perselisihan Hubungan Industri menurut UU No 2 Tahun 2004 Tentang Perselisihan Hubungan Industrial	47

**BAB IV PENERAPAN DISIPLIN KERJA DI PT. INDONESIA TORAY
SYNTHETICS BERDASARKAN UNDANG-UNDANG TENTANG
KETENAGAKERJAAN NO 13 TAHUN 2003**

A. Penanganan Disiplin Kerja di PT. Indonesia Toray Synthetics	58
B. Analisa Terhadap Penerapan Disiplin Kerja di PT. Indonesia Toray Synthetics Berdasarkan UU No 13 Tahun 2003	66

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	70
B. Saran	71

DAFTARPUSTAKA.....	73
---------------------------	-----------